



## Wie zijn wij?

**Coaster consulting** begeleidt teams bij veranderingsprocessen in organisatieontwikkeling.

We helpen organisaties met een positieve maatschappelijke impact vooruit. We focussen ons daarbij op verenigingen, lokale besturen en kmo's van alle soorten en maten.

Wij werken op maat en tempo van onze klanten. Dit doen we ter plaatse, online, of via onze Coaster academy. Onze **expertises** liggen bij missie en visie, strategie, organisatiestructuur, leiderschap en teamwerking.

In een opdracht fungeren we als **procesbegeleiders** die voor even een onderdeel worden van de onderneming en zijn cultuur. We gaan aan de slag met het DNA van de organisatie en begeleiden op onze eigen unieke manier de veranderingsprocessen. We volgen hierbij niet één model of methodiek.

Doorheen het proces voorzien we telkens werkvormen op maat van de opdracht en het team.

We **streven ernaar** dat organisaties gedragen veranderingen omarmen en daardoor meer impact hebben op de maatschappij.

Deze **waarden** staan centraal in onze opdrachten en ook in onze organisatie: persoonlijk, doordacht, oplossingsgericht, betrokken en flexibel.



## Wie willen we erbij in ons team?

We versterken ons team graag met een ervaren Team consultant.

- Je begeleidt veranderingsprocessen en bouwt ook mee aan onze eigen organisatie.
- Je realiseert mee onze missie en visie door kwalitatieve dienstverlening te bieden aan en ontwikkelen voor onze doelgroepen.

We bieden jou een voltijdse job (of 4/5<sup>de</sup>) met een contract voor onbepaalde duur.

Wij maken geen onderscheid naar afkomst, levensbeschouwing en culturele achtergrond.

## Wat is jouw plek in onze organisatie?

Je komt terecht in een toegewijd team met een persoonlijke sfeer, waar successen regelmatig en spontaan gevierd worden. Je krijgt dagdagelijks de kans om met jouw talenten en competenties te groeien binnen jouw functie en in onze organisatie.

Je wordt aangestuurd door Kevin en Wim, de oprichters van Coaster consulting. Doorheen je opdrachten mag je steeds coaching van ervaren collega's verwachten.

## Wat zijn de aanwervingsvoorwaarden?

- 10+ jaar ervaring in het begeleiden van processen.
- Ervaring met of gewerkt hebben in een **gemeente, stad of overheidsinstantie**.
- Ervaring in het **werken met mensen en groepen**.
- Ervaring in een **leidinggevende functie** is een meerwaarde.
- Belang hechten aan inspraak en **betrokkenheid**.
- Voldoende kennis van **Nederlands** en **Engels**.
- Bij voorkeur een diploma hoger onderwijs.
- In het bezit zijn van een **eigen wagen** en rijbewijs B.
- *"Goesting" voor de functie én om Coaster consulting mee op de kaart te zetten.*



## Wat houdt jouw functie in?

*Als Team consultant neem je verschillende rollen op waarin we jou vrijheid geven om die in te vullen en uitdagingen bieden om bij te leren en jezelf verder te ontwikkelen.*

### **[X] ROL: Team consultant**

Je versterkt organisaties en hun teams om hun doelgericht klaar te stomen voor de toekomst. Zodat zijn op hun beurt een positieve impact hebben op onze maatschappij.

In elk proces ga je oplossingsgericht en doordacht aan de slag en lukt het je weerstand om te zetten in engagement. Bij elke vraag luister je haarscherp naar de noden en zet je dit om in een traject op maat met meerwaarde en impact.

- **Coördineren en begeleiden van veranderingsprocessen**
  - Intakes doen en opdrachten voorbereiden.
  - Begeleiden van adviezen en verandertrajecten op maat.
  - Evaluatie en opvolging.
  - Inzichten en ervaringen omzetten in nieuwe kaders, handige tools en modellen waar organisaties mee aan de slag kunnen.

## [X] ROL: Deel van het team en de organisatie

Samenwerking met collega's die verschillende achtergronden en expertisegebieden hebben staat centraal bij de uitbouw van coaster consulting als toonaangevend bedrijf. Projectmatig werken is een rode draad doorheen de uitdagingen die je intern opneemt.

- **Mee bouwen aan de organisatie via de jaarlijkse doelen in het bedrijfsplan.**
  - Door het in handen nemen van build-pakketten gericht op jouw talenten en de noden in de organisatie. *Bijvoorbeeld binnen onze domeinen IT & Data, HR, marketing, financiën of interne werking.*
  - Professionele ontwikkeling door kansen te grijpen voor training, mentorship en carrièreprogressie.
- **Deel zijn van het team**
  - Deelname aan de team-plugin en teamdagen.
  - Informeren van het team over de stand van zaken van je eigen rollen en opdrachten tijdens de wekelijkse stand-up.
  - Inspireren van je teamleden over jouw expertises en met jouw talenten.

## Wat bieden we jou?

### Autonomie

- We werken vanuit vertrouwen.
- Je kan je opdrachten zelf inplannen.
- Telewerk is mogelijk, je kan je werklocatie zelf en flexibel inplannen (behalve op woensdag).
- Je actieterrein is heel Vlaanderen en Brussel waarbij we rekening houden met jouw woonplaats.
- Er is een grote variatie aan opdrachten en doelgroepen waaruit je mee kan kiezen.
- Een vlakke organisatie in de breedste zin van het woord. Zo kan je gewoon met ons op café gaan om ons te overtuigen van jouw gekke ideeën.

### Ontwikkeling van je talenten

- We voorzien 5 dagen onboarding waarin we je meenemen in onze organisatie.
- Je wordt ondersteund in je opdrachten door ervaren collega's.
- We voorzien ondersteuning en opleidingsmogelijkheden zowel binnen alsook buiten de organisatie.
- Er zijn jaarlijks minstens 2 formele coachingsgesprekken.
- We voorzien doorgroeimogelijkheden via groeipaden.
- Je bouwt mee aan verschillende doelen en domeinen van onze organisatie.

### Verbondenheid met het team en de organisatie

- Er is om de twee weken teamoverleg op woensdagvoormiddag.
- We gaan jaarlijks op tweedaagse en er is vaak wel iets te knabbelen bij vreugdevolle gelegenheden.
- Vieren van en toosten op behaalde team- en individuele doelen.
- Je participeert mee in onze organisatie en realiseert mee onze missie en visie.
- Een persoonlijke warme sfeer waar altijd een lekkere koffie voor jou klaar staat.
- Vergaderen en afstemmen kan steeds in ons Koetshuis – de centrale bureau te Gent.

## Verloning

Ons verloningsbeleid biedt perspectief,  motiveert en is gelijkwaardig naargelang de functie. We vertrekken vanuit de loonbarema's van het paritair comité en verhogen die marktconform.

In elke functie bestaat het verloningspakket uit:

- Het startloon, gebonden aan het paritair comité 200 als basisloon; klasse D, gekoppeld aan je anciënniteit.
- Vakantiegeld.
- Eindejaarspremie.
- Vergoeding woon-werkverkeer.
- Kilometervergoeding (fiets/auto) of kosten openbaar vervoer ivf opdrachten.
- Laptop en IT-uitrusting die je ook privé kan gebruiken.
- Opleidingsbudget voor je verdere professionele ontwikkeling.

Bij een contract van onbepaalde duur geniet je van onbeperkt verlof in vertrouwen en in afstemming met de rest van het team. Je hebt flexibele uren die je zelf kan inplannen en kan ook telewerken. Bij een aantal opdrachten is avondwerk een gegeven om participatief aan de slag te gaan.

Daarnaast mag je ook een keuze maken uit de extralegale voordelen van ons cafetariaplan (ter waarde van 400 euro/maand). Daarmee stel je zelf je salarispakket samen op basis van je behoeften. Meer bruto, meer voordelen.

## Deadline voor sollicitatie

8 januari 2025 via het mailadres [info@coasterconsulting.be](mailto:info@coasterconsulting.be) te bezorgen.

## Hoe verloopt de procedure?

We doen een eerste selectie op basis van CV en jouw persoonlijke motivatie, gevolgd door een online gesprek.

Hebben we een match, dan krijg je een opdracht die je thuis kan voorbereiden. Nadien volgt een gesprek met de twee bestuurders op vrijdag 31 januari (namiddag en avond) te Gent.

Er wordt ook een wervingsreserve aangelegd.

## Vragen?

Je kan mailen naar of bellen naar [kevin@coasterconsulting.be](mailto:kevin@coasterconsulting.be) (0494/93.42.39)

*Coaster consulting, da's samen uitdagingen aanpakken. Ook met jou?*